

# HÖGSTA FÖRVALTNINGSDOMSTOLENS DOM

Mål nr  
250-11

meddelad i Stockholm den 2 februari 2012

## **KLAGANDE**

Försäkringskassan  
103 51 Stockholm

## **MOTPART**

AA

Ombud: BB  
LO-TCO Rättsskydd AB  
Box 1155  
111 81 Stockholm

## **ÖVERKLAGAT AVGÖRANDE**

Kammarrätten i Sundsvalls dom den 10 november 2010 i mål nr 977-10, se bilaga

## **SAKEN**

Sjukpenninggrundande inkomst (SGI)

---

## **HÖGSTA FÖRVALTNINGSDOMSTOLENS AVGÖRANDE**

Högsta förvaltningsdomstolen avslår överklagandet.

Dok.Id 115404

**Postadress**  
Box 2293  
103 17 Stockholm

**Besöksadress**  
Birger Jarls torg 13

**Telefon**  
08-561 676 00  
**E-post:**  
hogstaforvaltningsdomstolen@dom.se

**Telefax**  
08-561 678 20

**Expeditionstid**  
måndag – fredag  
08:00-16:30

**YRKANDEN M.M.**

*Försäkringskassan* yrkar att Högsta förvaltningsdomstolen undanröjer kammarrättens och förvaltningsrättens domar och fastställer Försäkringskassans beslut samt anför bl.a. följande.

Enligt praxis får en arbetslös försäkrad behålla sitt SGI-skydd under den tid då han eller hon avbryter arbetssökandet på grund av semester. Praxis har medgett en semesterperiod om fem veckor. I RÅ 2010 ref. 107 har Högsta förvaltningsdomstolen funnit att om arbetssökandet avbryts av en kortare sjukperiod som följs av en kortare semester men som inte sammantaget överstiger fem veckor är det fråga om sådant godtagbart avbrott som inte upphäver SGI-skyddet. AA var anmäld som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen. Han avbröt sitt arbetssökande för att uppbära föräldrapenning under sex veckor. Under denna tid omfattades han av SGI-skydd vid vård av barn. Omedelbart efter föräldraledigheten tog han fem veckors semester. Det sammanlagda avbrottet i arbetssökandet uppgick till elva veckor.

AA:s SGI-skydd upphörde när föräldrapenningen upphörde. Om en arbetslös försäkrad även efter en längre period med sjukpenning eller efter en längre föräldraledighet kan tillåtas att behålla sin SGI skapas i praktiken ett nytt SGI-skydd på grund av semester. I sådant fall är det inte längre fråga om ett godtagbart avbrott i arbetssökandet.

AA bestrider bifall till överklagandet och anför bl.a. följande.

I RÅ 2010 ref. 107 har Högsta förvaltningsdomstolen funnit att en arbetslös försäkrad som tagit semester i direkt anslutning till en sjukskrivningsperiod skulle få behålla sin SGI. Med sjukskrivning kan likställas att den försäkrade har haft föräldrapenning. Försäkringskassan menar att den period om sex veckors föräldraledighet och fem veckors semester som är aktuell i detta mål

är för lång. Det saknas fog för att säga att kombinationen föräldraledighet följt av semester skulle vara tidsbegränsad till skillnad mot fallet att föräldraledigheten i stället övergått i studier, sjukdom eller något annat skyddsvärt förvärvsavbrott. Så länge den försäkrade är aktivt arbetssökande före en period med föräldraledighet eller sjukskrivning och i direkt anslutning till detta tar ut maximalt fem veckors semester från arbetssökandet ska den försäkrades SGI skyddas.

### SKÄLEN FÖR AVGÖRANDET

Av 3 kap. 5 § tredje stycket 3 lagen (1962:381) om allmän försäkring framgår att under tid då den försäkrade står till arbetsmarknadens förfogande får SGI:n under vissa förutsättningar inte sänkas. Bestämmelserna i punkt 3 gäller enligt 3 § förordningen (2000:1418) om tillämpningen av vissa skyddsbestämmelser för sjukpenninggrundande inkomst bl.a. för en försäkrad som är arbetslös och som är beredd att anta erbjudet arbete i en omfattning som svarar mot den fastställda SGI:n samt aktivt söker sådant arbete och är anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen.

Lagen om allmän försäkring har upphävts men är enligt 1 kap. 3 § lagen (2010:111) om införande av socialförsäkringsbalken tillämplig i målet. De aktuella reglerna har överförts till 26 kap. 9 och 13 §§ socialförsäkringsbalken.

Det författningsreglerade SGI-skyddet vid arbetslöshet har utvidgats i praxis genom att en arbetslös försäkrad får behålla sitt SGI-skydd under en kortare tid då han eller hon avbryter pågående arbetssökande på grund av semester (jfr FÖD 1986:27 och RÅ 2003 ref. 93). I RÅ 2010 ref. 107 har detta utvidgade SGI-skydd ansetts omfatta även en situation där en försäkrad har tagit semester i direkt anslutning till en kortare sjukperiod som infallit under pågående arbetslöshet, dvs. utan att den försäkrade mellan sjukperioden och semestern varit anmäld som aktivt arbetssökande hos arbetsförmedlingen.

I detta mål har den försäkrade tagit semester i direkt anslutning till en sex veckor lång föräldraledighet under pågående arbetslöshet. SGI-skyddet för arbetslösa måste enligt Högsta förvaltningsdomstolens mening anses omfatta även denna situation. Överklagandet ska därför avslås.

Gustaf Sandström

Karin Almgren

Eskil Nord

Annika Brickman

Helena Jäderblom

Anna Samuelsson

Föredragande justitiesekreterare

Avd. I

Föredraget 2011-12-14