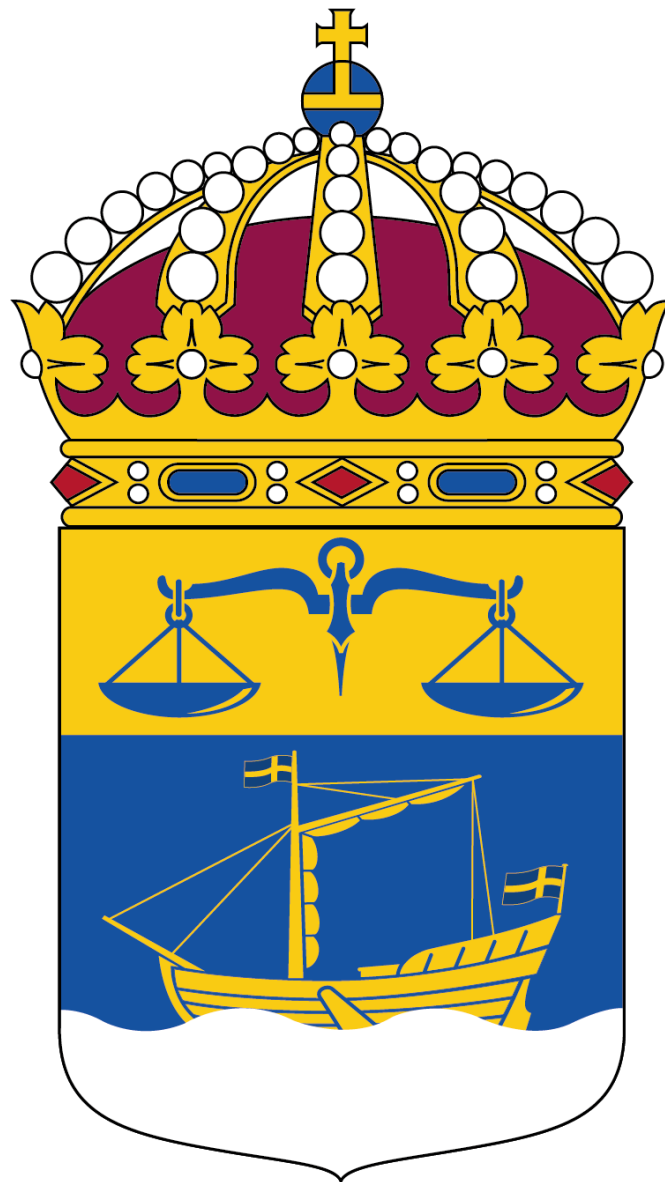


Verksamhetsberättelse 2024



1. Lagmannen har ordet

I skrivande stund är det lätt att konstatera att det är mycket som händer i samhället som rör tingsrättens verksamhet i både stort och smått. Några exempel på det är att det nyligen lades fram ett förslag om förändrad hantering av tillståndsprövningen enligt miljöbalken, det sker omfattande förändringar i straff-och straffprocessrätten och vi väntar just nu också på tydliga besked om den yttre organisationen av hanteringen av konkursärenden. I vårt när-område pågår fortfarande ett krig och det osäkra internationella läget påverkar tingsrätten på flera sätt. Säkerhetsfrågorna är numera ständigt aktuella och beredskapsfrågorna har kommit upp på dagordningen. Betydelsen av domstolarnas funktion och roll i den demokratiska rättsstaten har blivit tydligare än på många år. Ett belysande exempel på denna förskjutning är att USA:s vicepresident såg anledning att ägna en del av ett tal på en säkerhetskonferens i München åt att kritisera en dom meddelad av en tingsrätt i Sverige.

I dessa oroliga tider blir det extra tydligt hur viktigt vårt arbete i tingsrätten är för demokratin och rättsstaten. Vi befinner oss ständigt mitt i de frågor som präglar samhällsdebatten. Detta gäller särskilt för oss som både är en allmän domstol och en mark- och miljödomstol. Varje dag kommer nyheter som berör någon del av det vi ägnar oss åt i tingsrätten.

I strävan att fullgöra vårt uppdrag med högsta kvalitet och skapa förtroende för tingsrätten behöver vi kontinuerligt fundera på om vi utvecklas i rätt riktning. Vi sätter av den anledningen varje år samman en verksamhetsberättelse över det gångna året. Det ger oss möjlighet att fundera på om vi rör oss i rätt riktning och är ett bra avstamp för vår fortsatta verksamhetsutveckling.

Som ni kan läsa er till i den här berättelsen hände det mycket i tingsrätten under 2024. Jag tycker att denna sammanfattning visar att vi tillsammans på många sätt tog flera steg, både små och stora, i rätt riktning under det gångna året. Att vi har en tydlig kurs mot att Vänersborgs tingsrätt ska vara en modern domstol och arbetsplats, där vi tar vårt uppdrag på största allvar – att erbjuda en rättssäker domstolsprövning av högsta kvalitet.

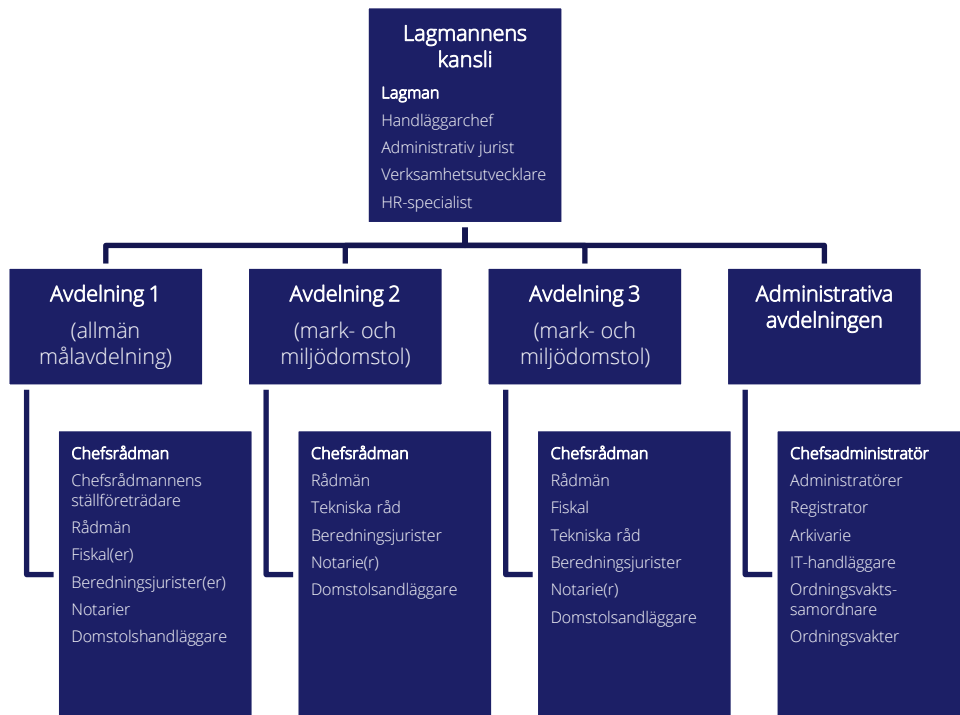
Niclas Johannisson, lagman

2. Tingsrättens organisation

2.1 Befintlig organisation

Vänsterborgs tingsrätt består av tre målavdelningar, en administrativ avdelning och lagmannens kansli. Avdelning 1 – allmän målavdelning – ansvarar för brottmål, tvistemål, allmänna domstolsärenden, utökningsärenden samt ärenden om konkurs, företagsrekonstruktion och exekvatur. Avdelning 2 och 3 utgör mark- och miljödomstol. Tingsrätten hade 105 medarbetare per den 31 december 2024

Organisationsskiss över Vänersborgs tingsrätt per sagda datum.



2.2 Mot en ny organisation på mark- och miljödomstolen

Under våren 2024 genomfördes med stöd av Domstolsverket en översyn av tingsrättens organisation med särskild inriktning mot de två avdelningar som utgör mark- och miljödomstol. Domstolsverkets uppgift var att bistå med att ta fram ett underlag för att kunna utvärdera den befintliga organisationen och hur samarbetet mellan tingsrättens tre målavdelningar upplevdes av medarbetarna.

Frågan om mark- och miljödomstolens framtida organisation behandlades fortsatt på kick-offen i början av september. De alternativ som då presenterades var en bibehållen organisation, en tydligare uppdelning i två avdelningar, en stor avdelning samt en markavdelning och en miljöavdelning. Under hösten fördes dialoger yrkeskategorivis om de olika organisationsalternativen.

Efter överväganden framstod en organisation med utgångspunkt i en målkatgorivis uppdelning vara den som är bäst ägnad för avgränsning och specialisering samt skapar störst tydlighet och ger bäst förutsättningar att utnyttja medarbetarnas kompetens. I samband med avdelningsmötet den 11 november presenterades så den fortsatta inriktningen: inrättande av en markavdelning och en miljöavdelning. Den nya organisationen planeras träda i kraft månadsskiftet mars/april 2025.

2.3 Övriga organisatoriska förändringar under året

Under våren 2023 genomfördes ett försök på mark- och miljödomstolen med en modifierad beredningsorganisation för överklagade miljö- och PBL-mål (exklusive överklagade detaljplaner och överklagade beslut av miljöprövningsdelegation). Försöket föll väl ut och i februari 2024 permanentades och utökades organisationen med särskilt utsedda beredningsdomare. Beredningsdomarens grundläggande uppgift är att göra en inkorgsanalys, dvs.

göra den första bedömningen av hur målet ska handläggas. I september knöts även två beredningsjurister till beredningsorganisationen. Avgörandefrekvensen har hittills legat på knappt 30 procent av de mål som hanteras inom beredningsorganisationen. Resterande mål har bedömts kräva en mer omfattande beredning och fördelats vidare.

3. Uppföljning av domstolens verksamhetsmål m.m.

3.1 Inledning

Vänersborgs tingsrätts vision är att tingsrättens rättskipning ska vara av högsta kvalitet och att verksamheten ska åtnjuta ett högt förtroende bland allmänheten. I detta ligger att tingsrätten ska avgöra mål och ärenden inom rimlig tid. För allmänna avdelningen finns konkreta mål avseende omloppstider, åldersstruktur och avverkning. På mark- och miljödomstolen finns konkreta mål för omloppstider och balans.

Omloppstiderna mäts som 75:e percentilen, vilket är ett tal som 75 procent av målen ligger under, och övriga 25 procent ligger över.

3.2 Allmänna avdelningen

3.2.1 Inkomna och avgjorda mål

Under 2024 kom det in totalt 3 011 mål till domstolens allmänna avdelning. Det innebar en ökning med cirka 10 procent jämfört med 2023. Den tydliga målökningstrenden höll alltså i sig även under 2024. Antalsmässigt stod brottmålen för den största ökningen med 197 mål. Andelsmässigt ökade FT-målen mest med cirka 32 procent fler mål än under 2023. Den positiva avverkningstrenden fortsatte under året. Under 2024 avgjordes 280 fler mål – 10 procent – än under 2023. För ökningen stod i huvudsak brottmål och familjemål.

Nedan redovisas inkomna och avgjorda mål under 2024 respektive 2023.

	2024		2023	
	Inkomna	Avgjorda	Inkomna	Avgjorda
B-mål	1 913	1 943	1 710	1 760
Disp. T-mål	365	342	317	356
FT-mål	263	248	199	233
Familjemål ¹	470	546	503	450
	3 011	3 079	2 729	2 799

¹ Inklusive gemensam ansökan om äktenskapsskillnad.

3.2.2 Omloppstider

Genom regleringsbrevet för Sveriges domstolar har regeringen uppställt mål för omloppstider. Härutöver har tingsrätten satt egna mål.

Omloppstiden för brottmål sjönk till 3,7 månader. Detta är en markant förbättring jämfört med föregående år och tingsrätten når därmed såväl regeringens som det egna verksamhetsmålet. Förbättringen kan till stor del tillskrivas genomslaget av reformen Snabbare lagföring (SLF) men även att tingsrätten aktivt arbetat med brottmålsavverkning under 2024. För tvistemålen har omloppstiden sjunkit till 8,5 månader, vilket är en marginell förbättring – 0,2 månader – jämfört med 2023. För att uppnå regeringens och det egna verksamhetsmålet fattas således 1,5 respektive 1 månad.

	Aktuell period 2024-01-01-- 2024-12-31	Föregående period 2023-01-01-- 2023-12-31	Verksamhetsmål	Regeringens mål
B-mål ¹	3,7	5,2	4,5	5
T-mål ²	8,5	8,7	7,5	7

¹ Exklusive förtursmål.

² Totalt exklusive gemensam ansökan om äktenskapsskillnad.

3.2.3 Åldersstruktur

För verksamhetsåret 2024 saknade tingsrätten bestämda mål för åldersstruktur. Trots avsaknaden kan det dock ändå vara av intresse att redovisa åldersfördelningen hos balanserade mål per den 31 december 2024, inte minst för att ge en bild av hur tingsrätten ligger till i förhållande till verksamhetsplanens långsiktiga mål för åldersstrukturen vid årsskiftet 2025/2026.

Sammanfattningsvis har tingsrätten under året förbättrat såväl brottmålen som tvistemålen åldersstruktur. Störst förändring noteras för tvistemålen där andelen mål äldre än 12 månader sjönk med 6,5 procentenheter jämfört med 2023. Även för brottmålen fortsätter den positiva trenden med en sjunkande andel äldre mål.

	Aktuell period 2024-01-01-- 2024-12-31	Föregående period 2023-01-01-- 2023-12-31	Verksamhetsmål 2025-12-31
B-mål >12 mån.	18,5 %	22,4 %	16,0 %
B-mål >24 mån.	3,9 %	5,9 %	4,0 %
T-mål >12 mån.	10,4 %	16,9 %	8,0 %
T-mål >24 mån.	2,3 %	3,0 %	1,5 %

3.2.4 Averkning

Som nämndes inledningsvis avgjordes 10 procent fler mål än under 2023 på tingsrättens allmänna avdelning. För brottmålen nås verksamhetsmålet med mycket god marginal. På tvistemålssidan fortsätter den positiva utvecklingen som kunde skönjas föregående år. Verksamhetsmålet för FT-målen uppnås med god marginal. För familjemålen fattas blott en handfull mål för att nå målet om 280 avgjorda mål. När det gäller de dispositiva tvistemålen är dock verksamhetsmålet inte uppfyllt.

	Avgjorda mål	Verksamhetsmål
	2024-01-01-- 2024-12-31	
Brottmål	1 943	1 800
Dispositiva tvistemål	342	400
FT-mål	248	230
Familjemål ¹	274	280

¹ Exklusive gemensam ansökan om äktenskapsskillnad.

3.3 Mark- och miljödomstolen

3.3.1 Inkomna och avgjorda mål

Under 2024 sjönk målinflödet till mark- och miljödomstolen med 6 procent jämfört med föregående år. Såväl miljö- som PBL-mål minskade signifikant i antal. Utvecklingen för fastighetsmålen var dock den motsatta; jämfört med 2023 ökade antalet mål med drygt 20 procent. Vad gäller målavverkningen avgjordes marginellt fler mål än under 2023.

Nedan redovisas för respektive målkategori inkomna och avgjorda mål under 2024 respektive 2023.

	2024		2023	
	Inkomna	Avgjorda	Inkomna	Avgjorda
Fastighetsmål	329	276	271	286
Miljömål	707	781	802	752
PBL-mål	689	765	764	754
	1 725	1 822	1 837	1 792

3.3.2 Omloppstider

Under 2024 bröts tyvärr den positiva trenden med sjunkande omloppstider för miljömål första instans. Från toppnoteringen på 16,8 månader har omloppstiden nu ökat till 24,0 månader. För att något nyansera bilden bör dock tilläggas att omloppstiden mätt som median ligger på 14,8 månader, dvs. under verksamhetsmålet. För överklagade miljömål – den största målgruppen på mark- och miljödomstolen – och vitesmål miljö förbättrades omloppstiderna och verksamhetsmålen nås. Mål enligt lagen om allmänna vattentjänster noteras med något ökad omloppstid jämfört med 2023 och det fattas 1,5 månader för att klara verksamhetsmålet.

För överklagade fastighetsmål ligger omloppstiden stabilt runt 8 månader. Under året har omloppstiden för förstainstansmålen sjunkit kraftigt och ligger nu på en nivå långt under verksamhetsmålet. Den drastiska förändringen förklaras av att de många äldre avgäldsmål som avgjordes under 2023 inte längre påverkar mätningen.

Med undantag för vitesmålen, för vilka verksamhetsmålet är uppnått med god marginal, har utvecklingen för PBL-målen gått i önskad riktning.

Planmålen har under en längre tid legat fast på en nivå runt 10,5–11 månader. För övriga överklagade PBL-mål har omloppstiden ökat under 2024 från 6,7 till 7,4 månader; mätt som genomsnittstid och mediantid är dock omloppstiden väsentligt lägre: 4,7 respektive 3,8 månader.

	Omloppstid	Verksamhetsmål
	2024-01-01-- 2024-12-31	
Miljömål första instans	24,0	15
Ansökningsmål miljöförlig verksamhet	16,9	15
Ansökningsmål vattenverksamhet	24,2	15
Mål enligt 31 och 32 kap.	18,2	15
Miljömål första instans, utdömande av vite	4,3	6
Miljömål överklagade	5,7	6
Mål enligt lagen om allmänna vattentjänster	10,5	9
Fastighetsmål första instans	4,7	12
Fastighetsmål överklagade	8,2	9
PBL-mål överklagade		
Planmål	11,0	6
Övriga	7,4	6
PBL-mål utdömande av vite	4,8	6

3.3.3 Balansläge

Enligt verksamhetsplanen ska mark- och miljödomstolen ha ett balansläge om högst 850 mål inklusive NAP-mål (mål om omprövning för moderna miljövillkor avseende vattenverksamhet för produktion av vattenkraftsel). Per den 31 december 2024 hade domstolen 881 mål i balans. Verksamhetsmålet är således inte uppnått, men värt att notera är att balansen sjunkit med närmare 100 mål sedan förra årsskiftet.

3.4 Administrativa avdelningen i siffror

Tingsrättens administrativa avdelning ska, som ett led i att förverkliga tingsrättens vision, stå för en hög servicenivå såväl internt och som externt, arbeta för att tingsrätten håller en hög säkerhetsnivå samt verka för en hög säkerhetsmedvetenhet bland medarbetarna.

Under året registrerades 573 ärenden i det administrativa diariet (en toppnotering jämfört med tidigare år). Vanligt förekommande ärenden var förordnanden för domstolens medarbetare, beslut om att sätta upp eller ta bort någon från tingsrättens olika uppdragslistor (målsägandebiträde m.fl.), nämndemannafrågor, anställningsbevis och remissyttranden.

Inflödet i tingsrättens registratorsbrevlåda var högt även under 2024. Dagligen hanterades i storleksordningen 150–200 e-postmeddelanden, varav en stor del utgjordes av beställning av allmän handling.

Tingsrättens ordningsvakter bemannar två säkerhetskontroller, den ena i huvudbyggnaden på Hamngatan och den andra i anslutning till sal 8 på Residensgatan. För en redogörelse av vad som under året tilldragit sig i säkerhetskontrollerna hänvisas till avsnittet "Lokaler och säkerhet" nedan.

4. Personal och arbetsmiljö i siffror och ord

År 2024 blev ytterligare ett år med något knapphändig personalstatistik, men det kan vägas upp genom siffror från mätningarna i Winningtemp. Den något magra redovisningen av personalstatistik beror på att det ännu inte skapats en koppling mellan HRM och statistikverktyget Qlik.

4.1 Nya kollegor på tingsrätten

Under året har tingsrätten fått nya medarbetare i form av:



Under 2024 avslutade elva personer sin anställning.

Antalet anställda per chef har ökat stadigt från tio personer år 2020 till 15 personer 2024, vilket är samma siffra som för 2023.

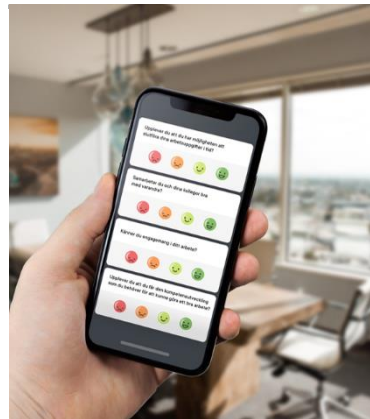
Några uppgifter avseende sjukfrånvaron finns inte att tillgå för närvarande. Vanliga förkylningar och influensa bedöms dock ligga på ungefär samma nivå som före pandemin. Tingsrätten har fortsatt låg andel långtidssjukskrivningar och upprepad korttidssjukfrånvaro.

4.2 Medarbetarundersökningen

Under hösten genomfördes en medarbetarundersökning. Sammantaget avvek inte resultatet nämnvärt från 2023 års undersökning, förutom på ambassadörskapet som ökade från -1 till +13. Ledarskapet fortsatte att öka (från 77 till 79 procent) och även medarbetarskapet ökade (från 70 till 74 procent). I övrigt noteras att medarbetarna alltjämt upplever att tingsrätten arbetar med jämställdhetsfrågor även om det var en något lägre andel jämfört med

2023 års undersökning (från 79 till 76 procent) samt att den absoluta huvuddelen av medarbetarna (91 procent) känner sig trygga i lokalerna.

Den största skillnaden mellan årets mätning och föregående års är att det inte genomförts stora arbeten med grund i handlingsplaner, i stället infördes under året verktyget Winningtemp på hela tingsrätten (läs mer under punkten 4.4).



4.3 Medarbetarpolicy

På verksamhetsplaneringsdagen den 1 december 2023 fick medarbetarna vara med om att lägga grunden till det som skulle bli tingsrättens egen medarbetarpolicy. En arbetsgrupp samlade sedan in förslagen och synpunkterna för att under våren 2024 presentera ett förslag. Under hösten 2024 tog medarbetarpolicyn en ny skepnad i form av en folder som visades upp på verksamhetsplaneringsdagen den 6 december 2024. Därefter delades foldern ut till samtliga medarbetare på tingsrätten. Under 2025 kommer det påbörjas ett arbete med att aktivt jobba med medarbetarskapsolicyn i arbetsvardagen.



4.4 Winningtemp

Den 17 januari 2024 startade en spännande pilot för medarbetarna på avdelning 1, nämligen genom pulsade mätningar med verktyget Winningtemp. Under piloten, som pågick i sex månader, skickades det via Winningtemp ut frågor varje vecka inom nio kategorier till medarbetarna: ledarskap, arbetsglädje, meningsfullhet, autonomi, arbetssituation, delaktighet, personlig utveckling, teamkänsla och engagemang. Var femte vecka skickas även en fråga där medarbetarna får svara på hur troligt det är att man till en vän eller bekant skulle rekommendera Vänersborgs tingsrätt som arbetsplats. Denna fråga kallas eNPS (Employee Net Promoter Score) och går att jämföra med frågan gällande Ambassadörskap i den årliga medarbetarundersökningen. Fördelen med att använda pulsade mätningar är att arbetsgivaren kan få en mer nyanserad bild av hur medarbetarna upplever sin arbetssituation. Men hur har det då gått? Jo, piloten var framgångsrik och medarbetarna uppskattade enkelheten i verktyget och var flitiga på att lämna kommentarer till sina svar (givetvis helt anonymt).

På grundval av de positiva erfarenheterna från avdelning 1 beslutades att hela tingsrätt skulle börja använda verktyget. Med start den 6 november 2024 skickades de första frågorna till samtliga medarbetare på tingsrätten. Till skillnad mot piloten skickas tio frågor ut varannan vecka istället för sex frågor varje vecka.

Och resultatet? På tingsrättsövergripande nivå visar svaren goda för resultatet för den totala temperaturen. Mot slutet av året noterades en ökning av eNPS. Däremot går det inte att i nuläget dra några säkra slutsatser av resultatet på en övergripande nivå eftersom tingsrättens samtliga medarbetare svarat på frågor enbart under årets två sista månader.

4.5 Hälsoundersökningar

Arbetet med att erbjuda alla tillsvidareanställda medarbetare en hälsoundersökning vart tredje år fortlöper och 2024 var det avdelning 2 som erbjöds möjligheten. Intresset var stort. Majoriteten av alla som erbjöds erbjudande valde att ta chansen (19 av 22). Efter hälsoundersökningen upprättas en personlig handlingsplan kopplat till medarbetarens hälsa. De övergripande resultaten av hälsoundersökningarna bildar grunden till tingsrättens fortlöpande hälsoarbete.

4.6 Avlastningssamtal

Under 2024 fortsatte arbetet med att erbjuda protokollförare som suttit på förhandlingar som typiskt sett kan vara mentalt påfrestande avlastningssamtal. Under 2024 utbildades HR-specialisten i samtalsteknik vid avlastningssamtal via Domstolsverket. Under året erbjöds 25 samtal, vilket resulterade i 13 genomförda samtal.

4.7 Arbetsmarknadsmässor

Under senare år har Sveriges Domstolar noterat en trend med lägre söktryck till notarieplatserna. Domstolsverket har därför initierat en satsning på medverkan vid arbetsmarknadsmässor vid aktuella universitet. Under 2024 fortsatte detta arbete, nu med mer erfarenhet i ryggsäcken. Tingsrätten fanns representerad på JiF-dagen på Karlstads universitet den 15 oktober och på GAIUS på Handelshögskolan i Göteborg den 12 december.



Syftet med tingsrättens medverkan har varit att marknadsföra arbete i domstol och inte minst att uppmärksamma att Vänersborgs tingsrätt även är mark- och miljödomstol.

5. Ekonomiskt utfall

För 2024 tilldelades tingsrätten 109 886 tkr i budgetmedel. Vid verksamhetsårets slut visade resultatet ett underskott om 266 tkr. Underskottet flyttas med över till 2025 års budget. I sammanhanget kan tilläggas att tingsrätten för 2025 tilldelats en budget om 113 507 tkr.

I fråga om det ekonomiska utfallet för 2024 kan det vara av intresse att närmare redovisa vissa poster. Personalkostnaderna var 8 200 tkr högre än under 2023. Under året tog medarbetarna ut marginellt fler semesterdagar än vad som arbetats in och följaktligen sjönk semesterlöneskulden marginellt. Kostnaderna för nämndemän och särskilda ledamöter landade tillsammans på 100 tkr mer än föregående år. Avslutningsvis ska nämnas att

avgiftsuttaget för utlämnande av allmänna handlingar uppgick till 140 tkr, vilket är 30 tkr mer än under 2023.

6. Lokaler och säkerhet

6.1 Lokaler

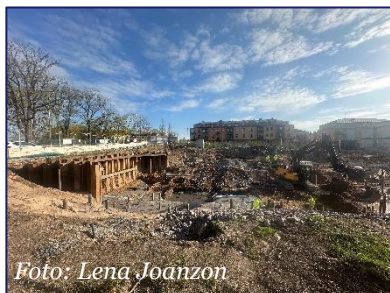


Foto: Lena Joanzon



Foto: Maria Nellbro

Under högtidiga former och uppsluppen stämning togs det första spadtaget till den nya tingsrättsbyggnaden den 5 december 2023. I samband med grundläggningsarbetena påträffades tidigare okända markföroreningar. Saneringsarbetet medförde en mindre förskjutning av planerat inflyttningsdatum. När efterbehandlingen av

marken väl var klar har tingsrättens medarbetare under året kunnat följa hur byggnaden tagit form och successivt vuxit sig högre och högre. Vid ett platsbesök i mitten av december 2024 noterades att stommen till den stora entrétrappan var på plats. Vid besöket hade även golvet till plan 04 (plan 03 och 04 utgör förhandlingsplan) precis gjutits färdigt. I januari 2025 nåddes tingsrätten av det nedslående beskedet att entreprenören, Serneke Sverige, försatts i konkurs. I och med konkursutbrottet avstannade byggnadsarbetena omedelbart. I skrivandets stund har fastighetsägaren precis kontrakterat en ny entreprenör. En preliminär bedömning ger vid handen att konkursen kommer innebära en försening på i storleksordningen 10–12 veckor.

Tingsrättens alltfler medarbetare har inneburit ett växande behov av kontorsplatser. Bristen har varit påtaglig under flera år och den gör sig särskilt påmind vid nyanställningar. Under året föranledde ändringar i chefsförhållandena på mark- och miljödomstolen en rumsrockad som innebar att lagmannens kansli lokaliserades till huvudbyggnaden samtidigt som en grupp medarbetare placerades i kv. Poppeln. Förändringen skapade även förutsättningar för att minska trångboddheten bland avdelning 1:s notarier. I övrigt har inga lokalförändringar genomförts under året.



Foto: Maria Nellbro



Foto: Okänd

6.2 Säkerhet

Tingsrätten har sedan 2020 en fast säkerhetskontroll som omfattar besökande personer till lokalerna på Hamngatan; sedan hösten 2023 finns en fast säkerhetskontroll även i lokalerna på Residensgatan (sal 8). Under 2024 skedde totalt 9 410 inpasseringar; flest inpasseringar – 129

styckten – noterades den 6 februari. Vid kontrollerna uppmärksammades ett stort antal föremål som antingen togs i förvar eller omhändertogs: 585 stycken, varav 14 knivar. Bland föremål av det mer udda slaget kan nämnas gafflar, kedjor och en cykelpump.



Under året har tingsrätten arbetat aktivt med åtgärder inom informationssäkerhetsområdet, bl.a. genom att öka medvetenheten hos medarbetarna om vad var och en bör tänka på för att verksamhetens information ska hanteras säkert. På VP-dagen i december höll en extern föreläsare ett mycket uppskattat föredrag om cyberhot samt infiltration och spionage från främmande makt.

7. Verksamhetsutveckling

Verksamhetsutveckling är sedan länge ett naturligt inslag i det dagliga arbetet på tingsrätten. Alla medarbetare uppmuntras att lämna förslag på åtgärder som leder till effektivare och förbättrad handläggning av mål och ärenden, för såväl medarbetare som målaktörer.

Med utgångspunkt i verksamhetsplanen bedrivs verksamhetsutvecklingen tillsammans, både tingsrättsövergripande och på avdelningsnivå. I de flesta av projekten ingår medarbetare från alla yrkeskategorier – vinsten med yrkesblandade arbetsgrupper är att frågeställningar blir belysta från olika synvinklar och att det främjar samarbete och trivsel på arbetsplatsen.

Tingsrätten har ett flertal arbetsgrupper, varav flera permanenta, som bedriver strukturerat kvalitetsarbete. En arbetsgrupp tillsätts vanligtvis efter att det identifierats ett behov av utveckling i någon del av verksamheten. Ett utvecklingsbehov kan också komma till tingsrättens kännedom genom synpunkter från någon av alla de externa professionella aktörer och myndigheter som tingsrätten har daglig kontakt med.

Under 2024 har tingsrätten haft ett femtontal aktiva arbetsgrupper som arbetat både internt, externt och i samverkan. Som ett axplock från det arbetet kan nämnas bl.a. följande.

- Tingsrätten strävar efter att bli en så gott som helt digital arbetsplats och det kräver både kompetens och tekniska förutsättningar. Ett sätt att nå målet har varit att erbjuda alla medarbetare utbildning i Word, Skype, Kofax och Veras arbetsakt.
- Arbetet med att sekretesspröva och maskera sekretessbelagda uppgifter i allmänna handlingar som begärs utlämnande är resurs- och tidskrävande. Tingsrätten har under året varit pilotdomstol för en

AI-baserad maskningstjänst. Syftet med maskningstjänsten är att vara stöd vid identifiering och maskering av sekretessbelagda uppgifter. Sedan juni 2024 erbjuds samtliga myndigheter inom Sveriges domstolar maskningsverktyget.

- I början av november la en arbetsgrupp fram flera förslag på hur handläggrollen kan utvecklas och bli mer attraktiv. Arbetsgruppen föreslog bl.a. inrättande av befordrade handläggartjänster under tjänstetiteln *särskilt förordnad handläggare* med mer kvalificerade arbetsuppgifter.
- Tingsrätten har fortsatt arbetet med utvecklingen av tekniska förutsättningar för simultantolkning samt rutinfrågor gällande tolk- och översättningsuppdrag.

Från digitaliseringsområdet kan nämnas att under året har ytterligare myndigheter anslutit sig till inlämningstjänsten Eris för att lämna in handlingar digitalt och säkert.

8. Kompetensutveckling och samverkan

Under året har Vänersborgs tingsrätt och Uddevalla tingsrätt haft gemensamma notarieutbildningar, praxismöten, trivselaktivitet, upprättat gemensamma styrdokument och samarbetat inom områdena HR och kulturfrågor.

Tingsrätten samverkar på regelbunden basis med andra domstolar genom olika yrkesnätverk, Domstolsverket, överrätter och de professionella aktörerna som förekommer i rättskedjan. Att Vänersborgs tingsrätt regelmässigt bjuder in externa aktörer till dialogmöten är uppskattat av aktörerna. Vid en av årets aktörsträffar framkom intresse och behov att bilda en arbetsgrupp bestående av tingsrättspersonal, representanter från åklagarkammaren och advokatkollektivet för att gemensamt hitta effektiva, smidigare och helst digitala former för vidtalning till förhandling i brottmål.

Tingsrätten vill sprida information om domstolens roll i samhället. För detta syfte har tingsrätten kontaktat skolor i närområdet för att initiera ett samarbete. Informations- och erfarenhetsutbytet med skolorna har resulterat i uppdaterade riktlinjer som anger besöksförutsättningarna såväl för skolor som för tingsrätten. Tingsrätten kommer fortsatt erbjuda klassrumsbesök och studiebesök. Under 2024 mötte vi 250 förväntansfulla skolelever.

I sammanhanget ska även nämnas att flera av de tekniska råden vid mark- och miljödomstolen besöker högskolor och myndigheter, bl.a. Lantmäteriet och kommunala lantmäterimyndigheter, för att berätta om domstolens verksamhet och deras profession.

För att underlätta tillgången till Kompetensportalens stora utbud av e-utbildningar har tingsrätten under året sammanställt en komplett förteckning över utbildningarna. För var och en av utbildningarna finns en klickbar länk som leder användaren direkt till rätt plats i Kompetensportalen.

9. Övrigt

Under 2024 har tingsrätten lämnat en rad remissvar, närmare bestämt 14 stycken. Bland remissärendena kan nämnas betänkandet om *Areella*

näringar vid vatten (SOU 2023:103) samt Klimat- och näringslivsdepartementets promemoria *Bättre förutsättningar för vattenkraftens omprövning*.

Vid årets slut hade tingsrätten 692 följare på LinkedIn. Det innebar 210 fler följare än under 2023. De mest uppskattade inläggen har varit rapporteringen från byggarbetsplatsen för den nya tingsrättsbyggnaden.

Under året genomfördes en kickoff för tingsrättens alla medarbetare på anläggningen Vann vid Gullmarsfjorden i Bohuslän. Temat för arrangementet var internationell utblick och insikt. Vi besöktes av lagmannen för tingsrätten på danska Bornholm ("byretten") samt rättssakkunnig från enheten för brottsmålsärenden och internationellt rättsligt samarbete vid Justitiedepartementet. Båda delade med sig av erfarenheter, likheter och skillnader mellan svenska domstolar, danska domstolar och domstolar i Kosovo.



Foto: Maria Nellbro